



**Gagnant
Gagnant**

Accompagner les éleveurs et les opérateurs
des filières volailles dans l'évolution des
pratiques d'élevage pour un partenariat
gagnant-gagnant pour l'éleveur et l'animal



**42 mois à compter
du 01/10/2023**



**Poulet
Canard**



**Bien-être humain
et animal**



Plus d'infos sur
le projet ici :



SCAN ME



Contact : Joanna LITT

litt@itavi.asso.fr

06 46 15 72 38

Pourquoi le projet « Gagnant Gagnant » ?



**Et mon bien-être
à moi ?**



Une nécessité d'améliorer le
bien-être de **l'éleveur et de
l'animal conjointement.**

Le **cadre imposé par les législateurs ou distributeurs** pour améliorer le bien-être animal peut être **vécu comme une contrainte** par les éleveurs.

Ils peuvent avoir le **sentiment que le bien-être animal passe avant** la prise en compte de leur bien-être, leurs attentes et contraintes.



Ce qu'on compte faire dans « Gagnant Gagnant »

L'objectif



Notre objectif est de mettre en œuvre **une approche innovante d'accompagnement au changement**, reposant sur de la **co-construction** de solutions **entre éleveurs**

Nous travaillerons spécifiquement à **améliorer de la qualité de vie au travail de l'éleveur**, tout **en veillant** :

Le sujet d'étude



- à **préserver ou améliorer la relation homme-animal** et le bien-être animal
- à **s'adapter à ses attentes** individuelles, à ses **contraintes** et aux **compromis** qu'il est prêt à concéder (ou non) dans le cadre d'un changement de pratique

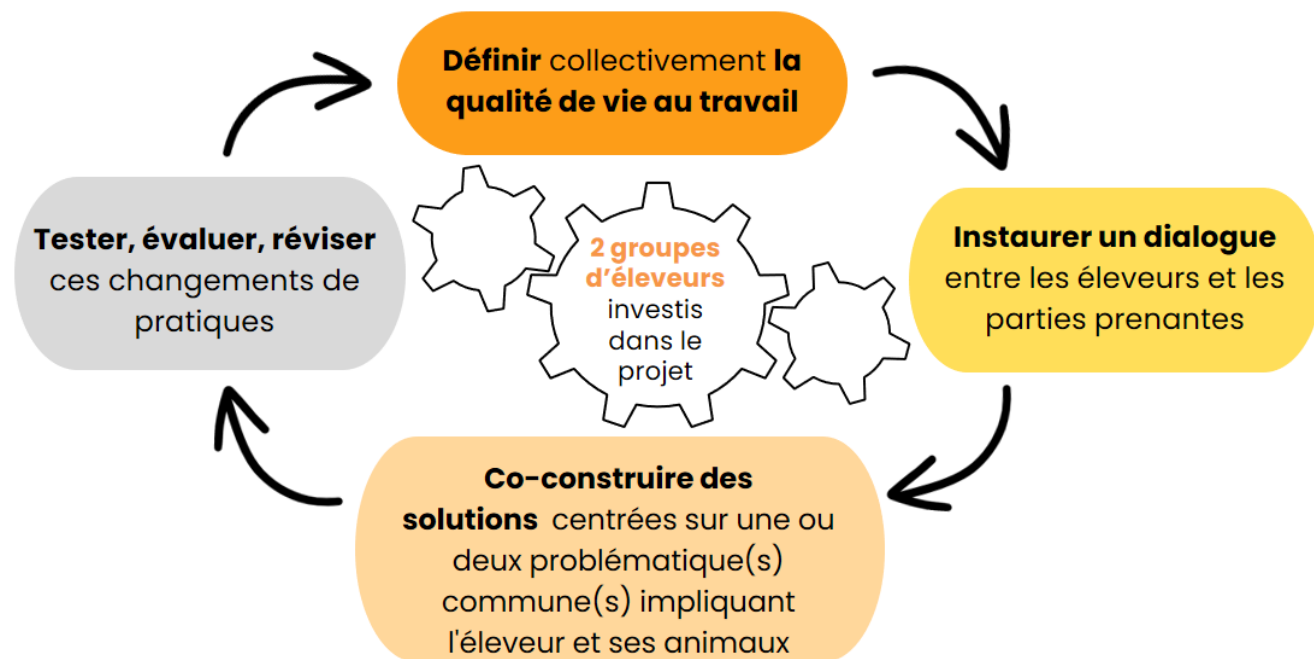
à travers **2 cas d'études** :



Les livrables

- **Un outil** d'évaluation de la **qualité de vie au travail**
- **Une démarche d'accompagnement** transposable à d'autres sujets

Objectifs opérationnels



M'impliquer dans le projet en tant qu'éleveur



Ce que j'y gagne

Mon implication dans le projet me permettra de :

- **M'exprimer sur le travail** d'éleveur de volailles ou de palmipèdes **et ce qui définit la qualité de vie au travail** en aviculture selon moi
- **Partager mon expérience** avec d'autres éleveurs
- **Bénéficier d'un accompagnement et d'un suivi sur mon élevage**, dans la cadre d'un changement de pratique, tout en restant à la manœuvre

Conditions proposées :

- 6 réunions réparties sur 3 ans
- Lieu : Pau (64) ou Haut Maudo (40)
- Indemnisation : 150€ par réunion



Ce que ça implique et à quoi je m'engage

En intégrant le groupe d'éleveurs participant au projet, je m'engage à :

- **Participer à 6 réunions**, rassemblant des éleveurs de volailles ou palmipèdes (2 réunions par an, durant 3 ans)
- **Répondre à une enquête qualitative** lors d'un **entretien individuel** sur le sujet de la qualité de vie au travail, pour vous
- **Accueillir un ou plusieurs partenaires** du projet pour la **réalisation d'audits en élevage** durant le projet (état des lieux initial, intermédiaire, final)



Ce à quoi je contribue

Ma participation contribuera à :

- Définir et produire un **outil d'évaluation de la qualité de vie au travail** adapté à l'aviculture
- Développer une **approche d'accompagnement au changement innovante**, dans laquelle les **éleveurs** sont **au centre**
- **Améliorer l'attractivité du métier** en intégrant la composante travail dans les changements de pratiques