



« Gagnant gagnant » : accompagnement innovant pour un partenariat gagnant-gagnant pour l'éleveur et l'animal



**Gagnant
Gagnant**

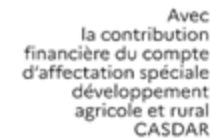
PARTENAIRES DU PROJET



STRUCTURES ASSOCIEES



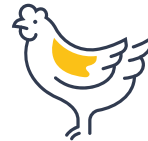
PARTENAIRES FINANCIERS



Un projet lauréat de l'AAP CASDAR 2022



42 mois à compter
du 01/10/2023



Poulet
Canard



Bien-être humain
et animal

Contact : Joanna LITT
litt@itavi.asso.fr
06 46 15 72 38

Objectif



Mettre en œuvre une approche innovante d'accompagnement au changement,

- reposant sur de la co-construction de solutions entre éleveurs,
- visant à un bénéfice mutuel pour l'éleveur et ses animaux.

2 cas d'études :

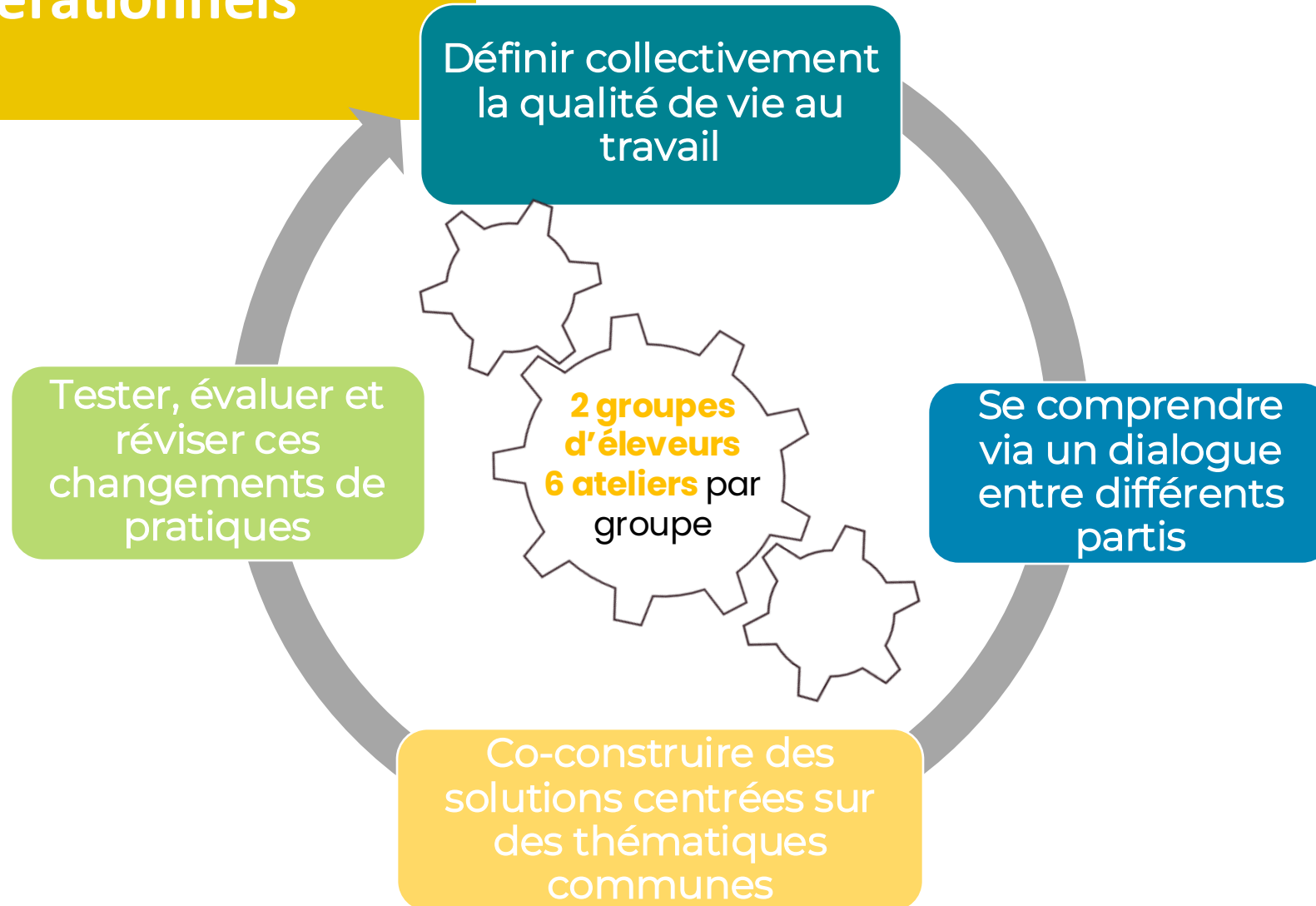


Les livrables

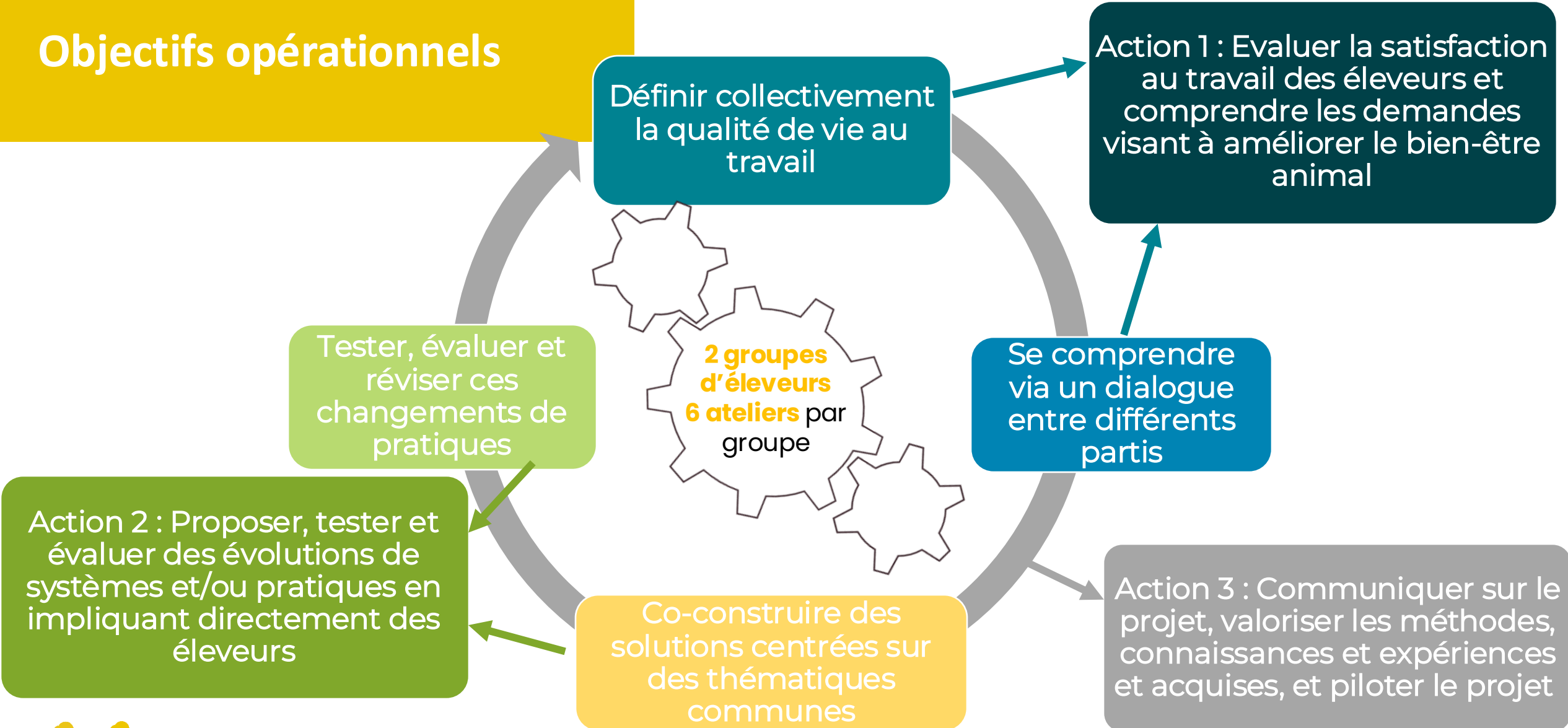
- Un outil d'évaluation de la qualité de vie au travail
- Une démarche d'accompagnement transposable à d'autres sujets



Objectifs opérationnels



Objectifs opérationnels



En quoi le projet nous parle de OW ?

DES DEMANDES D'EVOLUTION DE PRATIQUES **ANIMAL CENTREES**



Une accumulation de règles pour améliorer le BEA. Les éleveurs peuvent avoir le sentiment que leur propre bien-être passe un peu à la trappe.



DE FORTS ENJEUX LIES A LA **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**



La QVT devient un enjeu crucial pour le maintien de l'activité et le renouvellement des générations d'éleveurs. Or **peu d'étude s'y intéressent.**

En quoi le projet nous
parle de OW ?



MAIS NE PEUT-ON PAS CONCILIER LES DEUX ???

Si, à condition d'impliquer les
éleveurs, premiers concernés dans
l'affaire !



Comment le projet parle de OW ?

1



On regroupe des éleveurs et **on définit** avec eux **en quoi consiste la qualité de vie au travail...**

2



On identifie des soucis rencontrés dans leur quotidien **avec leurs animaux**, sur lesquels partager de l'expérience...

3



On co-construit des solutions en groupe en considérant leurs conséquences pour eux et leurs animaux...

4



On teste certaines solutions "**en vrai**" et on évalue le résultat



Qu'est ce que le projet apporte à propos du OW ?

1



Des connaissances sur la QVT en aviculture et sur les principales problématiques identifiées des éleveurs

2



Une mesure des bénéfices mutuels pour les éleveurs & leurs animaux pour différentes solutions co-construites entre éleveurs

3



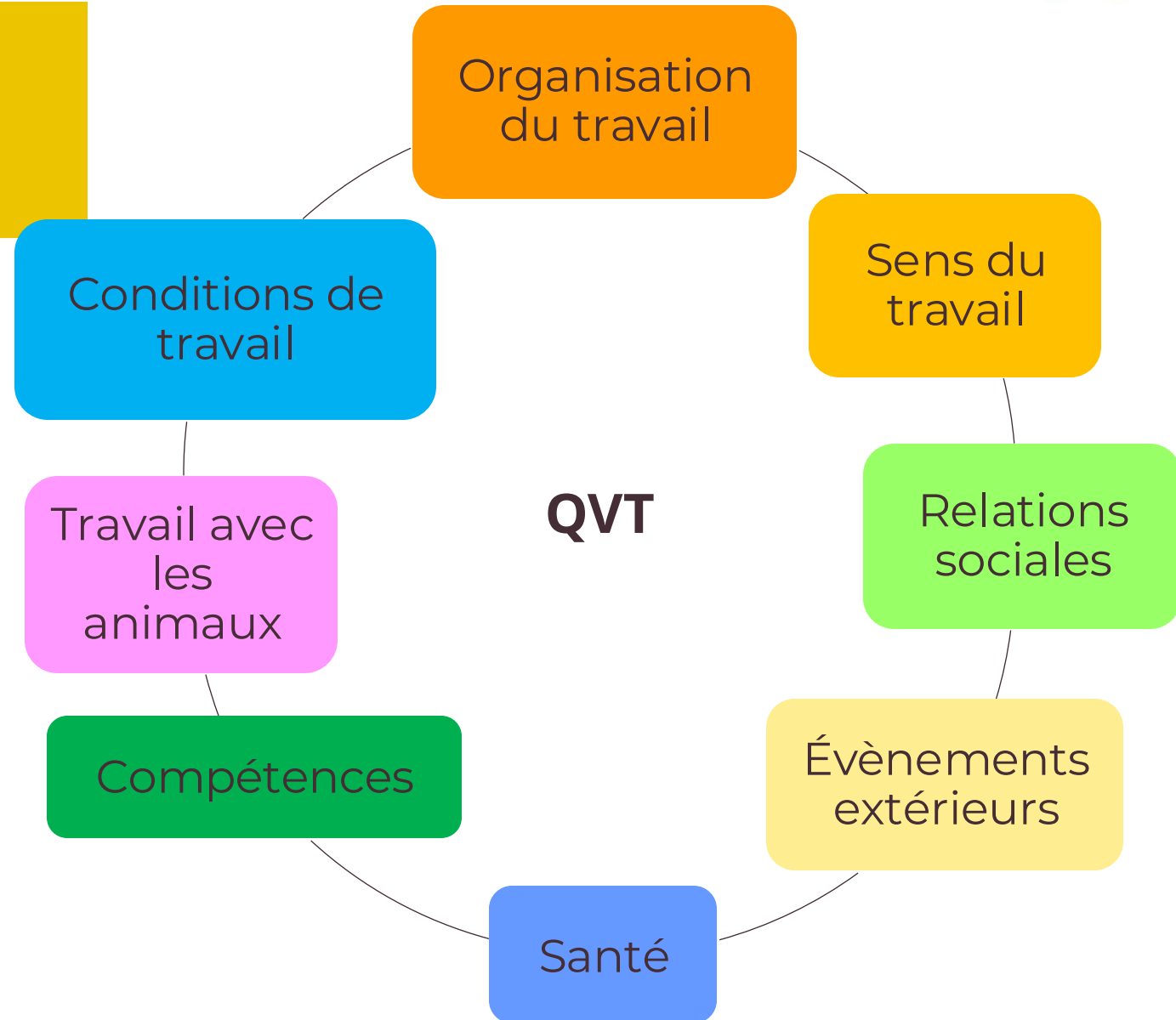
Un regard sur la façon dont le concept peut contribuer à faire évoluer les visions et sortir du clivage travail de l'éleveur / bien-être animal

Premiers résultats



8 dimensions
abordées par
les éleveurs

Stage Lucie Cousin



Notre cas d'étude



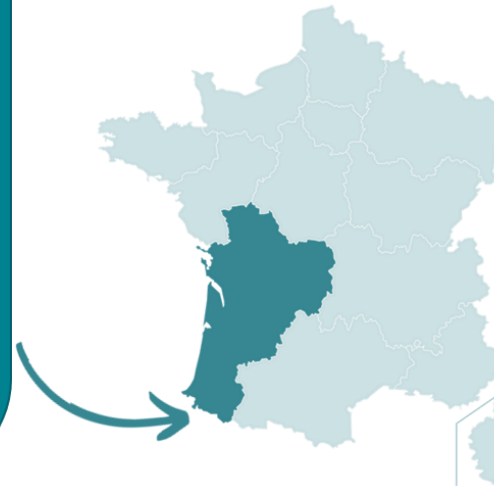
8 éleveurs de
poulets

16
éleveurs



8 éleveurs de
canards

Sur 3 départements Landes, Gers, Pyrénées-Atlantiques



- 2 poulets standards
- 6 poulets en Label Rouge dont 2 en Label Landais
- 4 éleveurs – gaveurs
- 2 éleveurs de canards
- 2 gaveurs



6/16



De 30 à 60 ans

30-40	40-50	> 50
5	5	6



L'organisation du travail

Organisation
du travail

Conditions de
travail

Sens du
travail

*Je commence ma journée, je
donne à manger aux canards
avant que tout le monde se
réveille dans la maison. C'est le
but. C'est l'avantage d'être sur
place. Ça nous a changé la vie...*

Travail avec
les
animaux

QVT

Relations
sociales

Compétences

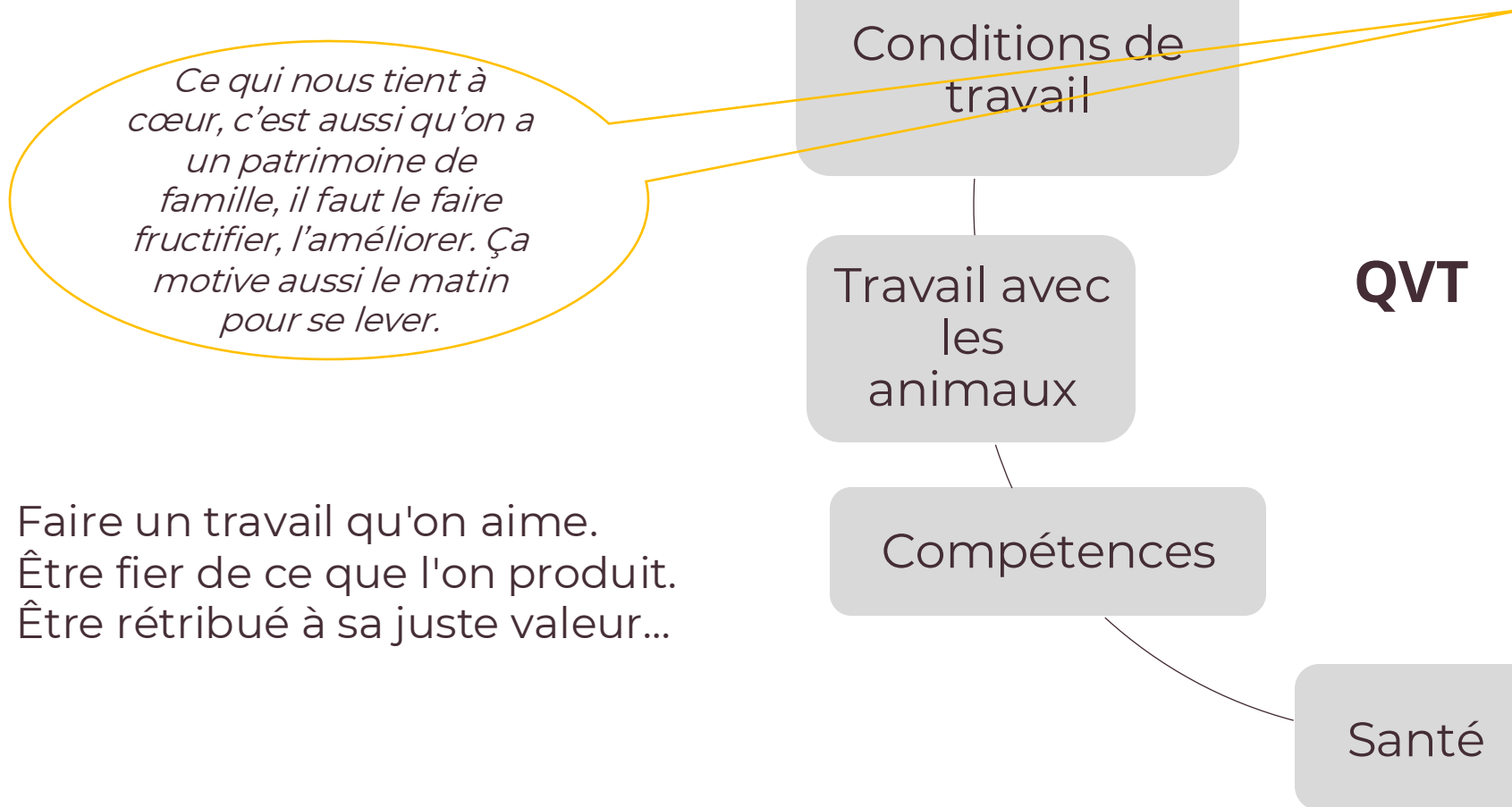
Évènements
extérieurs

Autonomie de l'organisation, la
diminution de l'astreinte,
maîtriser son travail "*avoir le
temps de faire les choses*"...
Prendre du temps pour sa famille

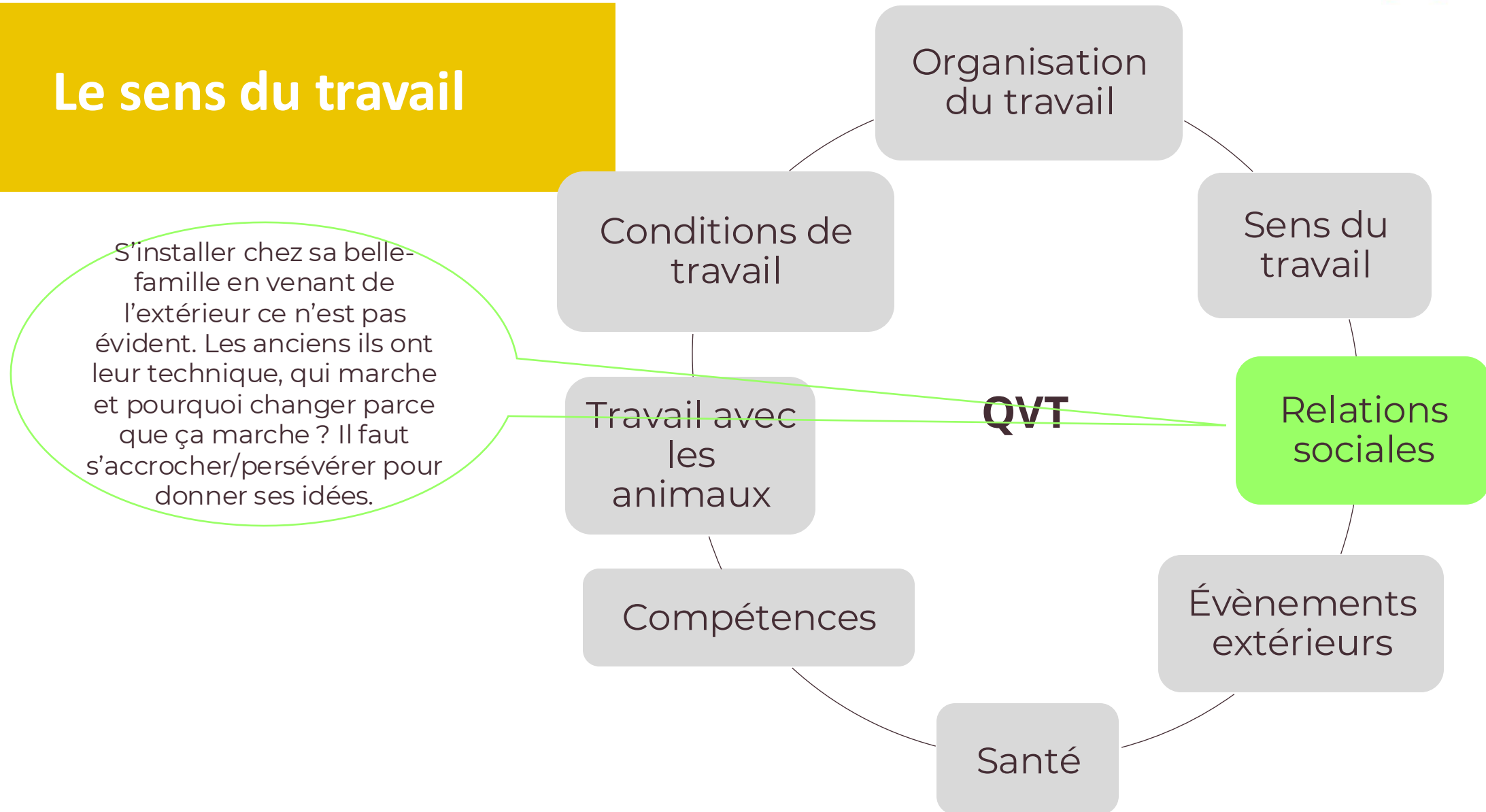
Santé



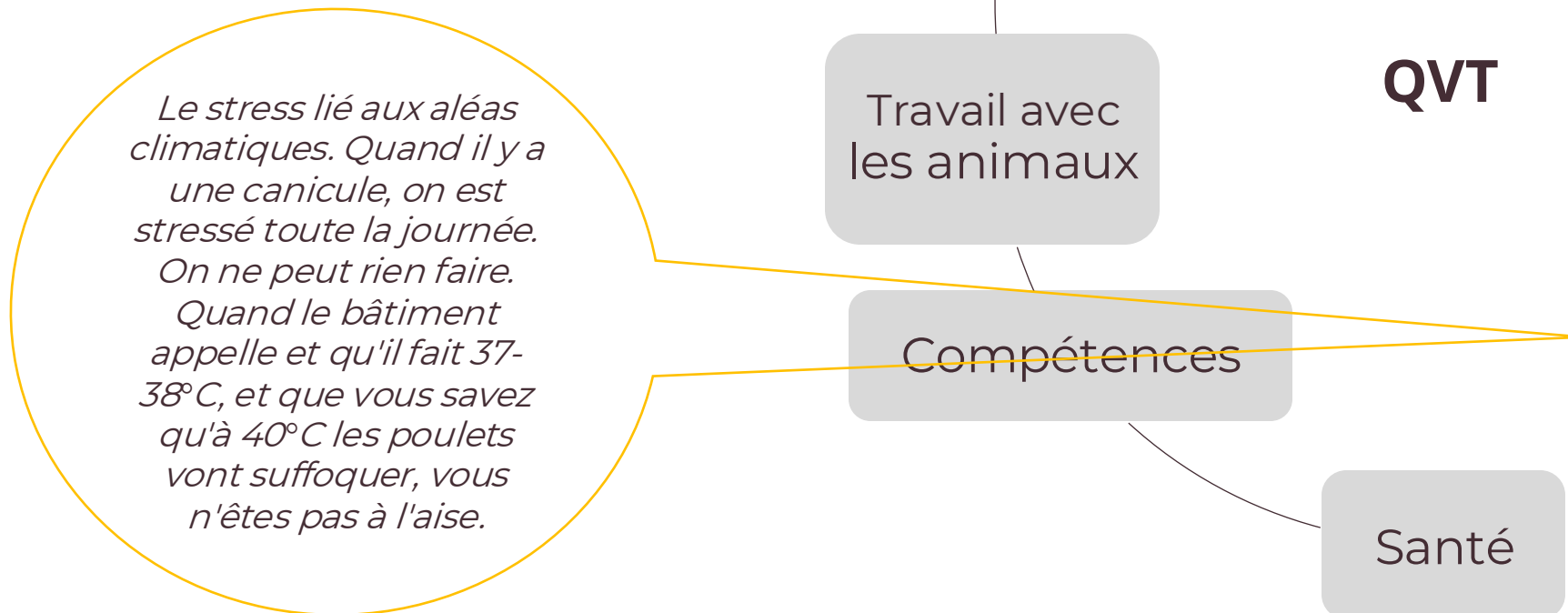
Le sens du travail



Le sens du travail



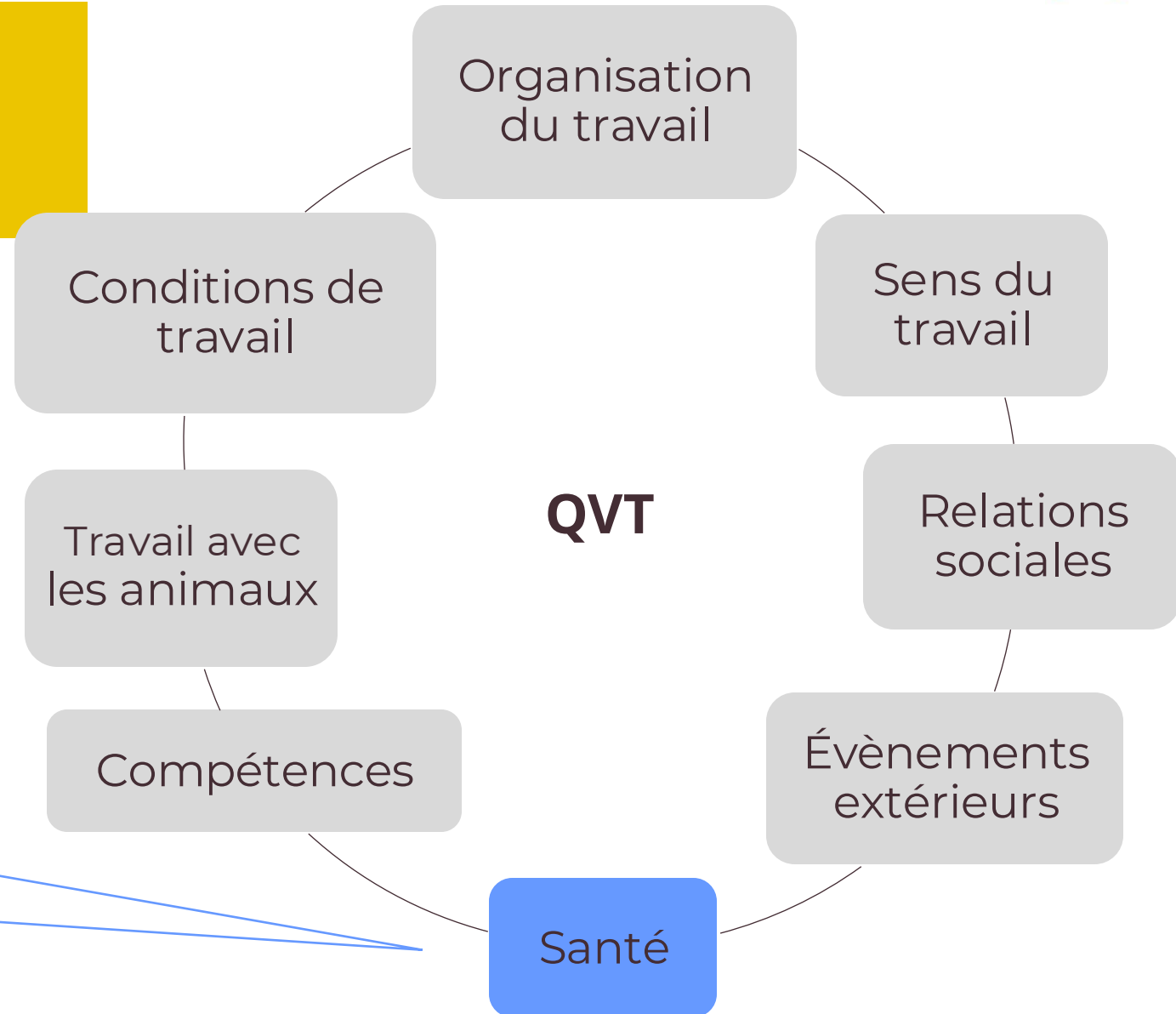
Les évènements extérieurs



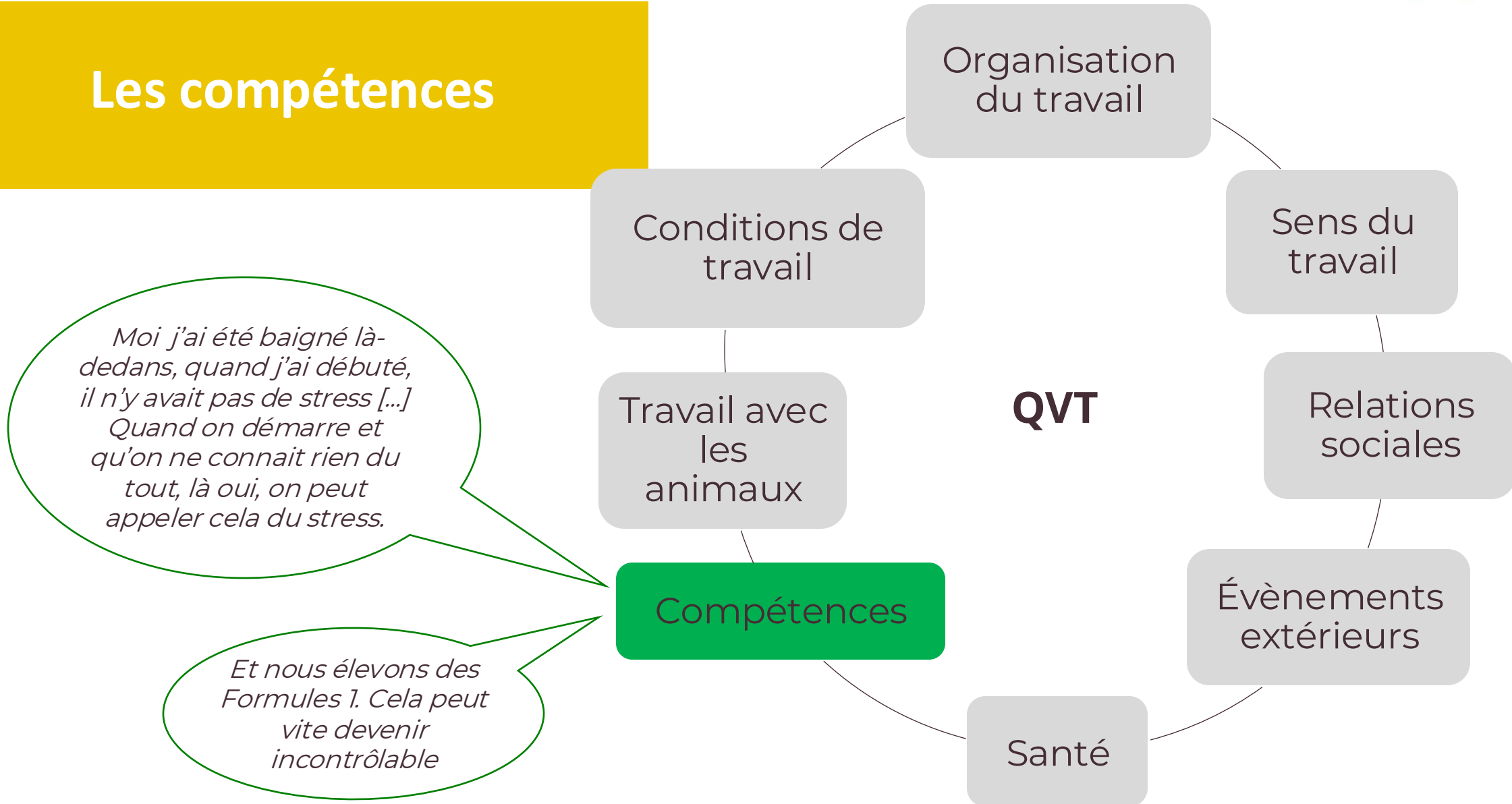
La santé

La santé physique ce sont des TMS au moment du gavage, des douleurs au moment du lavage, du ramassage
De multiples sources de stress

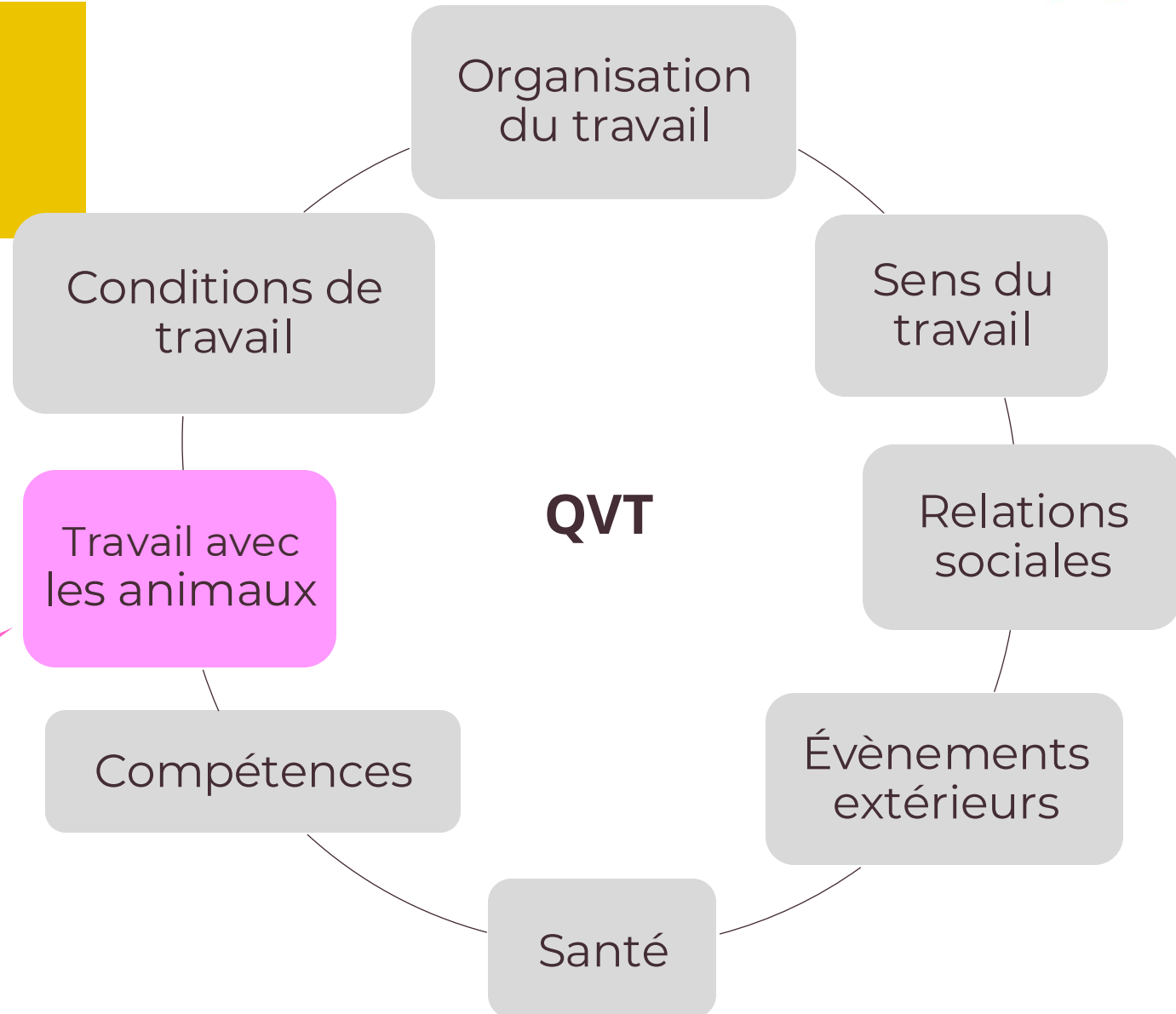
C'est des choses il y a 20 ans on ne se posait pas la question, et plus on avance en âge, ça fait de plus en plus mal.



Les compétences



Le travail avec les animaux



Quand les poulets s'approchent de nous, et se laissent caresser, gratter, ça moi j'adore.

Plus on fait attention aux animaux, et plus derrière il nous rapporte financièrement.

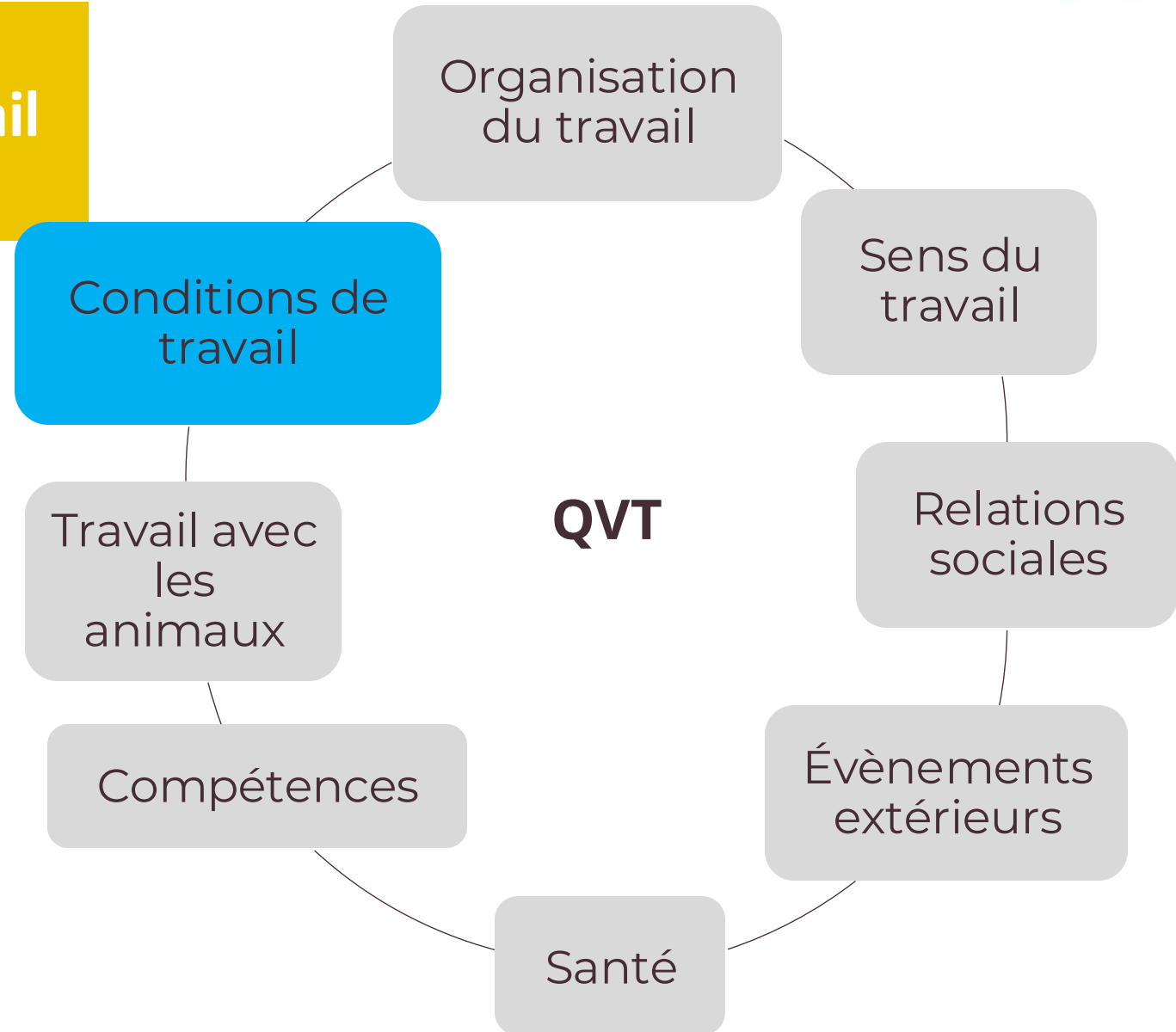
Du moment qu'on a les animaux, c'est du stress. On travaille avec du vivant, c'est tout le temps une remise en question.



Les conditions de travail

C'est travailler dans des bâtiments qui sont confortables, qu'on a construits, on les connaît."

Des bâtiments automatisés, des équipements de qualité, des accès aux bâtiments stabilisés, un environnement propre et bien tenu...



Les difficultés pour se faire remplacer



Le Coût

Je me suis posé la question, si demain j'ai une maladie grave, comment je fais ?

Quand on travaille quelque part, on appelle son patron pour demander un arrêt maladie. Nous, aujourd'hui pour être en arrêt maladie, il faut vraiment ne plus pouvoir bouger parce que ça coûte très très cher d'être en arrêt maladie aujourd'hui.

Les compétences

J'ai fait faire le boulot par des mecs qui n'avaient jamais travaillé mais je n'avais pas le choix

Premiers résultats



4 grands thèmes d'intérêt identifiés par les éleveurs

2



- améliorer MEP
- améliorer attrapage
- gérer la lumière naturelle
- gérer les animaux en claustration
- gérer les fortes chaleurs
- risque étouffement

Amélioration
des techniques

Gagner du
temps/pénibilité
sur certaines
taches

- fermer les trappes
- surveiller l'élevage, soigner
- piloter
- gaver

Trouver un
salarié

Prédation



A venir

3



Stage Delphine Hermey



La mise en discussion des conséquences sur le travail des changements de pratiques liées à l'amélioration du BEA, et réciproquement peut-elle faire évoluer la compréhension mutuelle et les visions individuelles de différentes parties prenantes ?





VOUS SOUHAITEZ PLUS D'INFOS ?

C'est par ici !



litt@itavi.asso.fr

